

# Vedtægt for samarbejde om organistafløsning mellem menighedsrådene i Hals, Hou, Ulsted, Vester Hassing og Øster Hassing – Gaaser

## §1 Aftalens parter

Nærværende aftale indgås i henhold til lovbekendtgørelse nr. 146 af 24.02.2012, lov om menighedsråd kapitel 8 - § 43 mellem

- Hals Menighedsråd
- Hou Menighedsråd
- Ulsted Menighedsråd
- Vester Hassing Menighedsråd
- Øster Hassing - Gaaser Menighedsråd

## § 2 Samarbejdets hjemsted og formål

Samarbejdets hjemsted er Aalborg Nordre Provsti.

Aftalen bygger på erfaringer fra 1 års forsøgsperiode forud for denne aftales ikrafttrædelse.

Formålet med samarbejdet er bl.a. inden for den enkelte organists ansættelseskvote og gældende overenskomst:

- at sikre vikardækning for organister i forbindelse med fridage, ferie og sygdom.
- at udnytte den fleksibilitet, der ligger i overenskomsterne.
- i videst mulig omfang at kunne imødekomme den enkelte organists individuelle ønsker vedr. ferie mv.
- at udnytte og udvikle organisternes indbyrdes samarbejde
- at udnytte og udvikle samarbejdet med præsterne i forbindelse med planlægning af den kirkelige betjening inden for organisternes "tjenestetidsplan".

## § 3 Kørselsgodtgørelse

Der skal udbetales kørselsgodtgørelse i forbindelse med ekstra transport i forbindelse med afløsning.

Udbetaling af godtgørelse foretages af det menighedsråd, hvor organisten er ansat.

## § 4 Samarbejdets form

Menighedsrådene og kontaktpersonerne ved det enkelte menighedsråd udmønter ledelse.

Tilsynet med samarbejdsaftalen påhviler det enkelte menighedsråds kontaktpersoner.

## **§ 5**

### **Uenighed om samarbejdet**

Eventuelle problemer omkring samarbejdet og/eller uenighed om fortolkningen af samarbejdsaftalens vedtægter forelægges for menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd.

Efterfølgende skal menighedsrådene godkende evt. forslag til løsning af uenigheden.

## **§ 6**

### **Løn- og ansættelsesforhold**

Ansættelsesmyndigheden er menighedsrådet i det sogn, hvor organisten er hjemmehørende. Ansættelse og afskedigelse varetages af menighedsrådet ved det pågældende ansættelsessted.

Udgifterne til løn m.v. afholdes af menighedsrådet på det pågældende ansættelsessted, med mindre andet aftales.

Ansættelser aftales således, at der kan ske afløsning ved kirkerne omfattet af denne aftale.

Aflønning sker i henhold til gældende overenskomster, hvilket p.t. betyder, at den lønmæssige indplacering forbliver uændret, men at overenskomstmæssig ændring af rådighedstillæg kan forekomme.

## **§ 7**

### **Forsikring**

Det påhviler endvidere menighedsrådet at sikre hver enkelt medarbejder forsikringsmæssigt i tilfælde af arbejds-skade/arbejdsulykke ved udførelse af arbejde jf. denne aftale.

## **§ 8**

### **Opløsning**

Aftalen kan ophæves, hvis de deltagende menighedsråd er enige herom. Deltagelse i samarbejdet kan opsiges med 12 måneders varsel ved udgangen af et regnskabsår.

En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Dog kan et medlem udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige medlemmer samtykker heri. Et udtrædende medlem vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de økonomiske forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

## **§ 9**

### **Tvister**

Enhver tvist om nærværende vedtægts forståelse, fortolkning eller om forholdet mellem de samarbejdende menighedsråd indbyrdes afgøres endeligt af menighedsrådene i samarbejdet.

Kan der ikke her ikke opnås enighed, kan uenigheden påklages til Aalborg Stift. Stiftets afgørelse kan indklages for Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

